Soluciones en Recursos Humanos

Eduardo Bringas

MISIÓN

Nuestra Misión

Acompañar a las empresas e instituciones al éxito de sus negocios a través de la gestión de sus recursos humanos.

VALORES

Nuestros Valores

Honestidad.
Actuamos con transparencia, somos inflexibles con nuestros valores y los valores universales.

Hasta el final.
Nuestro compromiso es con el resultado y entregamos productos terminados.

Garantía
Nos aseguramos del resultado aunque no represente negocio para nosotros.

Nuestro Negocio
Nuestro negocio, prever pérdidas por la incorrecta gestión de Recursos Humanos

El Talento
Nos rodeamos de talento y queremos que tú te rodees de talento.

Diseño Organizacional

Documentar una estructura que permita una relación racional y eficiente entre recursos humanos disponibles y las funciones y responsabilidades de acuerdo con los objetivos de la empresa.

Diseño de Estructuras

El Objetivo es incrementar la productividad de la organización a partir de entender que puestos deben existir en la organización. ¿Cual es el rol que cada uno debe jugar? ¿Qué posiciones claves tenemos? ¿Y cual es costo total de la estructura?

- Análisis de Estructuras,
- Definición de Estructuras
- Diseño de Organigrama
- Costeo de Estructuras

Análisis de Puestos y Descripciones de Puesto

¿Todos los puestos en la organización son eficientes y productivos? ¿Estamos duplicando funciones? Hay puestos que no debieran existir? ¿Que podemos hacer para incrementar la productividad de todos y tener mejor control interno?

- Diseño del Puesto
- Análisis de Actividades
- Tiempos y Movimiento
- Definición de Perfiles

Manual de Políticas y Procedimientos

Es clave en los negocios documentar los aprendizajes, estandarizar los procesos y actividades así como establecer las reglas del juego.

- Formatos
- Diseño de Políticas y Procedimiento
- Implementación
- Comunicación y capacitación a los empleados.

Desempeño y Productividad

Todo lo que no se mide son solo buenos deseos

Establecimiento de Objetivos

El establecer con claridad los resultados que esperas de cada uno de sus colaboradores los motiva y ayuda a ser mas productivos e incrementar la satisfacción de su trabajo, entender cual es su colaboración y porque esta ahí.

- Metodología SMART
- Taller para el establecimiento de Objetivos
- Implementación

Balance Scorecard

¿Tiene su empresa una clara definición de sus estrategias? ¿Puede usted describirla sin dudarlo en este momento? ¿Cree que todos los empleados conocen y puede comunicar la estrategia de la empresa correctamente?

- Taller de Balance Scorecard
- Diseño Balance Scorecard
- Implementación

Evaluación y Compensación por Desempeño

El pago por desempeño como la herramienta más importante a la hora de lograr los mejores resultados para sus empresas.

- Diagnostico de Productividad
- Diseño de Evaluación
- Diseño de Compensación
- Administración del Cambio
- Implementación.

Estrategia 5S

Se ha aplicado en las empresas con la finalidad de mantener el orden, optimizar la eficiencia del trabajo y mejorar la calidad de vida en aquel lugar donde los trabajadores pasan más de la mitad de su vida.

- Capacitación
- Implementación
- Auditorias

Ambiente de Trabajo

“El Liderazgo es la habilidad de lograr que los hombres hagan lo que no quieren hacer y que, además, les guste.”

Harry Turman

Diagnostico Clima Organizacional

Debemos escuchar a nuestros colaboradores, conocer que es los motiva, cuales son sus expectativas en el trabajo, que oportunidades tenemos para mejorar y hacer de la empresa un mejor lugar para trabajar. Los mejores lugares para trabajar no siempre son los que mejor pagan.

•Diseño de Encuestas
•Interpretación de Resultados
•Focus Group para elaboración de Planes de Acción
•Implementación y Seguimiento

Reconocimiento

“La causa de la mayoría de los problemas de relaciones humanas está en la falta de reconocimiento mutuo.” Doménico Cieri Estrada

•Capacitación sobre reconocimiento para personal con gente a su cargo
•Diseño de Planes de Reconocimiento
•Eventos de Reconocimiento
•Eventos de Integración
•Uniformes

Atracción y Desarrollo de Talento

“Un buen líder es aquel que no se preocupa de su propia carrera, sino de quienes trabajan para el.”

H. S. M. Burns

Atracción de Talento

Uno de los secretos del éxito del empresario consiste no en hacer uno mismo el trabajo, sino reconocer al hombre apropiado para hacerlo. Andew Carnegie

•Fuentes de Reclutamiento

•Selección de Talento

•Atracción de Talento de Alto Potencial

•Evaluaciones Psicométricas

•Evaluaciones de Integridad

•Investigaciones Socio Laborales

•Análisis Clínicos (Antidoping)

Desarrollo de Talento

"La función de un líder es elevar las aspiraciones de las personas y liberar sus energías para que traten de realizarlas" David Gergen

•Desarrollo de Liderazgo / Coaching

•Cursos Vivenciales para el Desarrollo de Competencias

•Evaluaciones a Lideres 360

Disciplina

“Donde hay buena disciplina, hay orden y rara vez falta la buena fortuna”

Niccolo Maquiavelo

Disciplina Progresiva

Demos claridad al juego, establezcamos las reglas.

•Diseño de Cuadros de Disciplina Progresiva y Reglamentos

•Comunicación

•Implementación

Reportes Anónimos por Deshonestidad y Falta a los Valores de la Organización

Sus empleados pueden ser lo ojos quienes cuiden de su negocio, proporcione los medios para que reporten actos deshonestos sin el temor a tener represarías.

•Atención Telefónica a los Reportes

•Elaboración y Seguimiento

Gestión Laboral

Podemos prevenir el conflicto con el adecuado manejo de la Disciplina.

•Aplicación de las Reglas

•Procesos Disciplinarios

•Procesos de Baja

•Manejo del Conflicto

“Tu éxito depende muchas veces del éxito de las personas que te rodean.”
Benjamín H. Bristol

XXXXXXXXXXXXXX PENDIENTE

686 2723811 / 152*14*17958

Soluciones de Recursos Humanos
Eduardo Bringas